**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЧКАЛОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
СПАССКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 сентября 2021 года с. Чкаловское № 58

**Об утверждении муниципальной целевой программы «Развитие муниципальной службы в администрации Чкаловского сельского поселения на 2022-2024 годы»**

 В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Приморского края от 04 июня 2007 года № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае», постановления администрации Чкаловского сельского поселения от 14 июля 2014 года №50 «Об утверждении Порядка разработки муниципальных программ Чкаловского сельского поселения и их реализации и Порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Чкаловского сельского поселения», постановления администрации Чкаловского сельского поселения от 22 сентября 2021 года №57 «Об утверждении перечня муниципальных программ Чкаловского сельского поселения на 2022 г. и плановый период 2023-2024 гг.», на основании Устава Чкаловского сельского поселения, администрация Чкаловского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную целевую программу «Развитие муниципальной службы в Чкаловском сельском поселении на 2022 -2024 гг.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования и подлежит размещению на официальном сайте администрации Чкаловского сельского поселения в сети Интернет и в газете «Родные просторы».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Чкаловского сельского поселения \_\_\_\_\_\_\_\_В.С. Ию

Утверждена

 постановление администрации

 Чкаловского сельского поселения

от 22 сентября 2021года №58

**Муниципальная целевая программа**

**«Развитие муниципальной службы**

**в администрации Чкаловского сельского поселения»**

**на 2022-2024 годы**

2021 год

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Муниципальная целевая программа «Развитие муниципальной службы в Чкаловском сельском поселении на 2022-2024 годы» (далее – Программа). |
| Основание разработкиПрограммы | Бюджетный кодекс Российской Федерации; Федеральный закон от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Закон Приморского края от 04 июня 2007 года № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае»; Постановление администрации Чкаловского сельского поселения от 14 июля 2014 года №50 «Об утверждении Порядка разработки муниципальных программ Чкаловского сельского поселения и их реализации и Порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Чкаловского сельского поселения»;Постановление администрации Чкаловского сельского поселения от 22 сентября 2021 года №57 «Об утверждении перечня муниципальных программ Чкаловского сельского поселения на 2022 г. и плановый период 2023-2024 гг.»;Устав Чкаловского сельского поселения. |
| Заказчик Программы | Администрация Чкаловского сельского поселения  |
| Разработчик Программы | Администрации Чкаловского сельского поселения  |
| Основная цель Программы  | Создание условий для развития муниципальной службы на территории Чкаловского сельского поселения |
| Основные задачи Программы | - повышение эффективности и результативности муниципальной службы; - развитие системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих;- обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;* совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы.
 |
| Сроки реализации Программы  | 2022-2024 годы. |
| Перечень основных мероприятий Программы | - Совершенствование нормативной базы по вопросам муниципальной службы;- Формирование эффективной системы управления муниципальной службой;- Создание единой системы обучения муниципальных служащих, как основы профессионального и должностного роста;- Постоянное проведение работы по информатизации органов местного самоуправления, обеспечению открытости деятельности администрации муниципального образования для населения;- Создание и внедрение комплексной системы планирования, управления и контроля целей и результатов деятельности;  |
| Исполнители основных мероприятий | Отдел кадров администрации Чкаловского сельского поселения  |
| Объемы и источникифинансирования  | - Всего -90,00 тыс. руб., из них средств местного бюджета. |
| Ожидаемые конечные резуль - таты реализации программы | - Формирование эффективного кадрового потенциала и кадрового резерва муниципальных служащих, совершенствование их знаний и умений;- Качественное информационно-аналитическое обеспечение кадровых процессов;- Совершенствование и создание нормативно-правовой и методологической базы, обеспечивающей дальнейшее развитие и эффективную деятельность кадровой работы.  За счет средств местного бюджета, 3 муниципальных служащих, пройдут профессиональную переподготовку (повышение квалификации). |
| Система организации контроля по исполнению Программы | Контроль за реализацией Программы осуществляет муниципальный заказчик Программы – администрация Чкаловского сельского поселения |

Раздел 1. Анализ исходного состояния проблемы, подлежащей

 решению на программной основе

Программа разработана в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Приморского края от 04 июня 2007 года № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае», постановления администрации Чкаловского сельского поселения от 14 июля 2014 года №50 «Об утверждении Порядка разработки муниципальных программ Чкаловского сельского поселения и их реализации и Порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Чкаловского сельского поселения», постановления администрации Чкаловского сельского поселения от 22 сентября 2021 года №57 «Об утверждении перечня муниципальных программ Чкаловского сельского поселения на 2022 г. и плановый период 2023-2024гг.», согласно которым развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств бюджета Чкаловского сельского поселения.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из способов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управления и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо на уровне поселения сформировать единую систему профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки кадров для органов местного самоуправления.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления Чкаловского сельского поселения.

Раздел 2. Цель и задачи Программы

 Целью Программы является создание условий для развития муниципальной службы на территории Чкаловского сельского поселения.

Основные задачи Программы:

* повышение эффективности и результативности муниципальной службы;
* развитие системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих;
* обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;
* совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы.

Задачами Программы также являются:

* разработка целостной системы контроля за профессиональной деятельностью муниципального служащего;
* создание в обществе положительного представления о муниципальном служащем, мотивация молодежи к выбору данной профессии;
* обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизации деятельности администрации Чкаловского сельского поселения;
* совершенствование базы информационного и аналитического обеспечения кадровых процессов;
* изучение, обобщение и распространение передового отечественного и зарубежного опыта по вопросам управления персоналом и организации муниципальной службы;
* повышение качества и доступности муниципальных услуг;
* повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в длительном прохождении муниципальной службы, путем совершенствования общего психологического и мотивационного факторов.

Раздел 3. Перечень мероприятий и работ по реализации Программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименованиемероприятия(в установленномпорядке) | Срокисполнения, годы | Ответственный исполнитель(в установленном порядке) | Объем финансирования в установленном порядке, (тыс. руб.) |
| 2022 год | 2023 год | 2024 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Совершенствование нормативной базы по вопросам развития муниципальной службы. | 2022-2024 | Администрация Чкаловского сельского поселения | - | - | - |
| 2 | Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы | 2022-2024 | Администрация Чкаловского сельского поселения | - | - | - |
| 3 | Проведение обучающих семинаров с муниципальными служащими по вопросам прохождения муниципальной службы и реализации законодательства о муниципальной службе. | 2022-2024 | Администрация Чкаловского сельского поселения | - | - | - |
| 4 | Создание единой системы обучения муниципальных служащих, как основы профессионального и должностного роста. | 2022-2024 | Администрация Чкаловского сельского поселения | - | - | - |
| 5 | Повышение квалификации муниципальных служащих (с получением свидетельства государственного образца, программа до 72 часов) за счет средств местного бюджета. | 2022-2024 | Администрация Чкаловского сельского поселения |  30 |  30 | 30 |
| 6 | Постоянное совершенствование и приведение в соответствие с действующим законодательством должностных инструкций, регламентирующих деятельность муниципальных служащих. | 2022-2024 | Администрация Чкаловского сельского поселения | - | - | - |
| 7 | В сроки, установленные действующим законодательством проведение аттестации муниципальных служащих. Проведение мероприятий по совершенствованию подготовки, переподготовки и повышению квалификации муниципальных служащих | 2022-2024 | Администрация Чкаловского сельского поселения | - | - | - |
| 8 | Постоянное проведение работы по информатизации органов местного самоуправления, обеспечению открытости деятельности администрации муниципального образования для населения. | 2022-2024 | Администрация Чкаловского сельского поселения | - | - | - |
| 9 | Создание и внедрение комплексной системы планирования, управления и контроля целей и результатов деятельности. | 2022-2024 | Администрация Чкаловского сельского поселения | - | - | - |
| 10 | Включение в план мероприятий работы с кадрами культурно-просветительских выездов на концерты, в зоны отдыха с целью создания благоприятного психологического климата в коллективах.  | 2022-2024 | Администрация Чкаловского сельского поселения | - | - | - |
| 11 | Организации проверки соблюдения муниципальными служащими запретов и ограничений, предусмотренных законодательством | 2022-2024 | Администрация Чкаловского сельского поселения | - | - | - |
| 12 | Организация проверки сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера предоставленных муниципальными служащими | 2022-2024 | Администрация Чкаловского сельского поселения | - | - | - |
| 13 | Организация работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Чкаловского сельского поселения | 2022-2024 | Глава администрации Чкаловского сельского поселения | - | - | - |
| 14 | Подбор кандидатов для включения в кадровый резерв на замещение должностей муниципальной службы в администрации поселения | 2022-2024 | Глава администрации чкаловского сельского поселения, специалист по кадровой работе |  |  | - |
| 15 | Утверждение состава кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в администрации сельского поселения | 2022-2024 | Глава администрации чкаловского сельского поселения, специалист по кадровой работе |  |  |  |
| Всего:в т.ч. за счет средств местного бюджета |  |  | 30,0030,00 | 30,0030,00 | 30,0030,00 |

Раздел 4. Механизм осуществления Программы

Реализацию Программы осуществляет муниципальный заказчик Программы – администрация Чкаловского сельского поселения

 Муниципальный заказчик Программы – администрация Чкаловского сельского поселения.

Администрация осуществляет:

- нормативно-правовое и методологическое обеспечение реализации Программы;

- сбор и систематизацию информации о реализации программных мероприятий;

- обеспечение взаимодействия органов местного самоуправления Чкаловского сельского поселения при исполнении программных мероприятий;

 - оценку результативности мероприятий Программы;

 - мониторинг эффективности деятельности муниципальной службы;

 - размещение информации о ходе выполнения мероприятий Программы в газете «Родные просторы»

Раздел 5. Ресурсное обеспечение Программы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование ресурсов | Единицаизмерения | Потребность |
| всего | в том числе по годам |
| 2022 | 2023 | 2024 |
| Финансовые ресурсы: | тыс. руб. | 90,00 | 30,00 |  30,00 | 30,00 |
| в т .ч. местный бюджет |  тыс. руб. | 90,00 |  30,00 |  30,00 | 30,00 |

Раздел 6. Оценка эффективности реализации программных мероприятий

Результатами реализации Программы являются:

- формирование эффективного кадрового потенциала муниципальных служащих, совершенствование их знаний и умений;

* повышение квалификации, профессиональная переподготовка и обучение по профильным направлениям деятельности муниципальных служащих;
* совершенствование и создание нормативно-правовой базы, обеспечивающей дальнейшее развитие и эффективность деятельности муниципальных служащих.

Планируется, что за счет местного бюджета средств 6 муниципальных служащих, пройдут повышение квалификации (профессиональную переподготовку), в т.ч. в 2022-2, 2023 – 2, 2024-2.

Раздел 7. Организация, формы и методы управления Программой

Контроль за реализацией Программы осуществляется муниципальным заказчиком Программы.

Контроль за целевым использованием средств местного бюджета Чкаловского сельского поселения, выделенных на реализацию Программы, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Сроки Программы. Программа будет реализована в 2022-2024 годах.

Показателями, позволяющими оценить ход реализации Программы, являются:

- повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;

- рациональное использование интеллектуального потенциала муниципальных служащих;

- исключение дублирования функций, внедрению норм и нововведений, соответствующих требованиям времени, формированию у муниципальных служащих мотивации к повышению результативности профессиональной деятельности;

- упорядочение деятельности по подбору и расстановке кадров;

- учет в работе с кадрами профессиональной пригодности к выполнению функций на соответствующей должности, и его готовности постоянно совершенствоваться.